

## **BÁO CÁO**

**sơ kết 02 năm thực hiện Kết luận số 17-KL/TU ngày 19/4/2016 của Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị và phục vụ sản xuất kinh doanh giai đoạn 2016-2020**

Thực hiện Kế hoạch số 129-KH/TU ngày 11/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sơ kết 02 năm thực hiện 04 Kết luận, 05 Nghị quyết chuyên đề của Tỉnh ủy khóa XIX, Ban Tổ chức Tỉnh ủy báo cáo như sau:

**I. Kết quả quán triệt và cụ thể hóa Kết luận số 17-KL/TU ngày 19/4/2016 của Tỉnh ủy (viết tắt là Kết luận 17)**

### **1. Về quán triệt Kết luận 17**

Sau khi Tỉnh ủy ban hành Kết luận 17, lãnh đạo Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã tổ chức quán triệt cho cán bộ, công chức, nhân viên trong Ban nhằm nâng cao nhận thức, ý nghĩa, tầm quan trọng của việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị. Tập trung làm rõ nhiệm vụ và giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị tỉnh để tham mưu thực hiện có hiệu quả, nhất là những nhiệm vụ thuộc chức năng, nhiệm vụ của Ban.

### **2. Về cụ thể hóa thực hiện Kết luận 17**

Cùng với công tác quán triệt, Ban đã cụ thể hóa nhiều nội dung Kết luận 17 nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trong Ban như: ban hành Kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý Ban Tổ chức Tỉnh ủy giai đoạn 2015-2020 và nhiệm kỳ 2020-2025; Kế hoạch xây dựng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2017; Kế hoạch thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy Ban Tổ chức Tỉnh ủy<sup>1</sup>, ...v.v.

## **II. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu**

### **1. Kết quả đạt được**

#### **1.1. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức**

##### **a) Công tác quy hoạch**

Trên cơ sở đánh giá chất lượng cán bộ, công chức hằng năm, lãnh đạo Ban đã chú trọng thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch những cán bộ có năng lực thực tiễn vào các chức danh lãnh đạo, quản lý để kịp thời bổ sung nguồn cán bộ cho Ban. Trong 02 năm, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch 12 đồng chí vào các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015-2020 và nhiệm kỳ 2020-2025 cụ thể

<sup>1</sup> Các Kế hoạch: Kế hoạch số 12 ngày 19/7/2016, Kế hoạch số 21 ngày 14/11/2016, Kế hoạch số 25 ngày 01/3/2017, Kế hoạch số 40 ngày 13/3/2018

như sau: (1) Quy hoạch chức danh phó trưởng ban: nhiệm kỳ 2015-2020: 01 đồng chí, đang đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy bổ sung quy hoạch 08 đồng chí (*hiện đang chờ Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét phê duyệt*); nhiệm kỳ 2020-2025: 05 đồng chí, đang đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy bổ sung quy hoạch 08 đồng chí (*hiện đang chờ Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét phê duyệt*). (2) Quy hoạch chức danh trưởng phòng và tương đương: nhiệm kỳ 2015-2020: 08 đồng chí; nhiệm kỳ 2020-2025: 08 đồng chí. (3) Quy hoạch chức danh phó trưởng phòng và tương đương: nhiệm kỳ 2015-2020: 01 đồng chí; nhiệm kỳ 2020-2025: 03 đồng chí

b) Công tác đào tạo, bồi dưỡng và chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

Trong 02 năm, Lãnh đạo Ban đã kịp thời cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực chuyên môn, chính trị để thực hiện tốt nhiệm vụ. Cụ thể: 02 đồng chí đi học lớp đại học chính trị; 01 đồng chí học lớp cao cấp lý luận chính trị; 01 đồng chí học lớp trung cấp lý luận chính trị; 01 đồng chí dự thi nâng ngạch lên chuyên viên cao cấp; 03 đồng chí dự thi nâng ngạch lên chuyên viên chính<sup>2</sup>; cử 04 đồng chí đi học lớp bồi dưỡng QLNN<sup>3</sup>; 03 đồng chí học lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh<sup>4</sup>; 02 đồng chí tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo cấp phòng.

Nhìn chung, nhờ sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, sự tạo điều kiện của lãnh đạo Ban và nỗ lực phấn đấu của cán bộ, công chức nên chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trong Ban được nâng lên, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cơ cấu trình độ và ngạch công chức của Ban hiện nay như sau: *Trình độ chuyên môn*: Thạc sĩ 11 đồng chí, chiếm 32,4%; đại học 20 đồng chí, chiếm 58,8%; cao đẳng 02 đồng chí, chiếm 5,9%; trung cấp 01 đồng chí, chiếm 2,9%. *Lý luận chính trị*: Cử nhân, cao cấp và tương đương 20 đồng chí, chiếm 58,8%; Trung cấp 01 đồng chí, chiếm 2,9%; sơ cấp và chưa qua đào tạo 13 đồng chí, chiếm 38,3%. *Ngạch công chức*: Chuyên viên cao cấp 02 đồng chí, chiếm 5,9%; Chuyên viên chính 19 đồng chí, chiếm 55,9%; chuyên viên 07 đồng chí, chiếm 20,6%; cán sự và nhân viên 03 người, chiếm 8,8%; hợp đồng: 03 đồng chí, chiếm 8,8%.

### 1.2. Về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị quyết số 18-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Kế hoạch số 125-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi thực hiện Nghị quyết số 18, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, nhân viên trong Ban. Đồng thời, xây dựng các Kế hoạch, Đề án thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch nhằm sắp xếp tổ chức bộ máy sẽ tinh gọn được đầu mối bên trong của cơ quan; giảm số lượng cấp trưởng, cấp phó các đơn vị trực thuộc Ban; tinh giản biên chế so với hiện nay và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan.

<sup>2</sup> 03/03 đồng chí đều đạt và được bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính.

<sup>3</sup> Ngạch chuyên viên cao cấp: 01 đồng chí; ngạch chuyên viên chính 01 đồng chí; ngạch chuyên viên 02 đồng chí

<sup>4</sup> 01 đồng chí thuộc đối tượng 2 và 02 đồng chí thuộc đối tượng 3

Theo đó, Ban Tổ chức Tỉnh ủy xây dựng Đề án thực hiện với cơ cấu không quá 04 lãnh đạo Ban (gồm trưởng ban và không quá 03 phó trưởng ban); giảm từ 05 phòng vị xuống còn 04 phòng; giảm 01 trưởng phòng và 06 phó trưởng phòng; đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% so với biên chế được giao (hiện Đề án đang trình Thường trực Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến).

## 2. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

Việc sắp xếp tổ chức bộ máy sẽ giảm cấp trưởng, cấp phó các đơn vị thuộc Ban, nhất là cấp phó phòng nên sẽ tác động đến tư tưởng của cán bộ, công chức trong cơ quan, do đó sẽ ảnh hưởng nhất định đến quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Nguyên nhân: Trước khi Quy định số 04-QĐi/TW ngày 25/7/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc tỉnh ủy, thành ủy được ban hành, số lượng cấp phó các đơn vị thuộc Ban chưa được quy định nên trong quá trình thực hiện có đơn vị thuộc Ban có số cấp phó nhiều, dẫn đến tình trạng dôi dư cấp phó khi thực hiện đề án, vì vậy cần có lộ trình thực hiện cụ thể.

## II. Một số nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian đến

1. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của lãnh đạo Ban, Đảng ủy cơ quan đối với việc phát triển nguồn nhân lực, coi đây là nhiệm vụ có tính chiến lược lâu dài để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức đủ năng lực, phẩm chất phục vụ yêu cầu công tác trong tình hình mới.

2. Tiếp tục đổi mới công tác nhận xét, đánh giá cán bộ, công chức để phục vụ tốt hơn cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường công tác. Chú trọng công tác rà soát, bổ sung quy hoạch; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; thực hiện tốt công tác điều chuyển cán bộ, công chức trong nội bộ và luân chuyển, điều động đến vị trí công tác khác ngoài cơ quan để đào tạo, rèn luyện cán bộ qua thực tiễn.

3. Thực hiện tốt Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy Ban Tổ chức Tỉnh ủy sau khi được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt.

### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Lãnh đạo Ban,
- Phòng TC-CB, BTCTU,
- C, PCVP Ban,
- Lưu Văn thư.

K/T TRƯỞNG BAN  
PHÓ TRƯỞNG BAN TRỰC



Phạm Thanh Tùng

